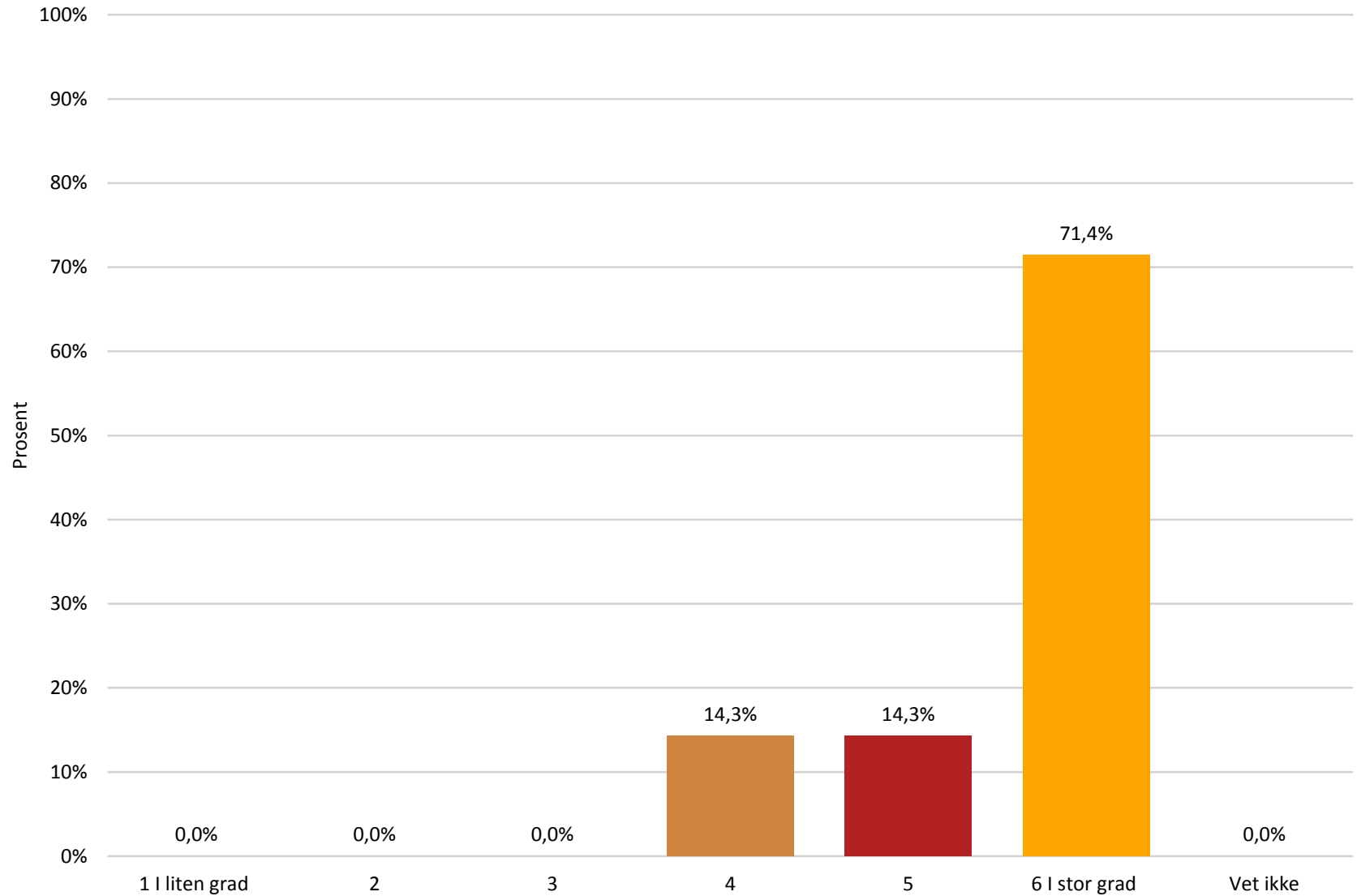
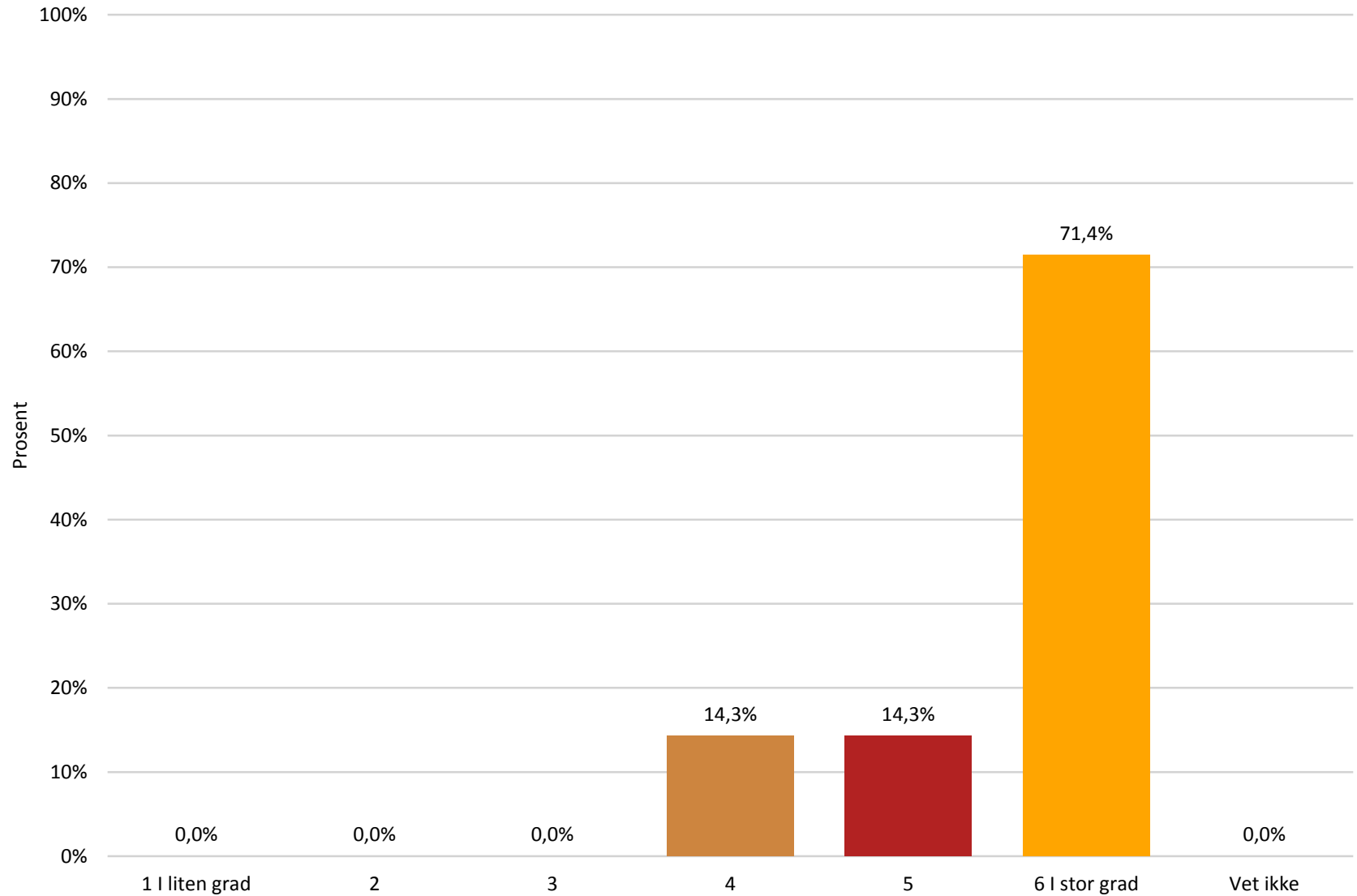


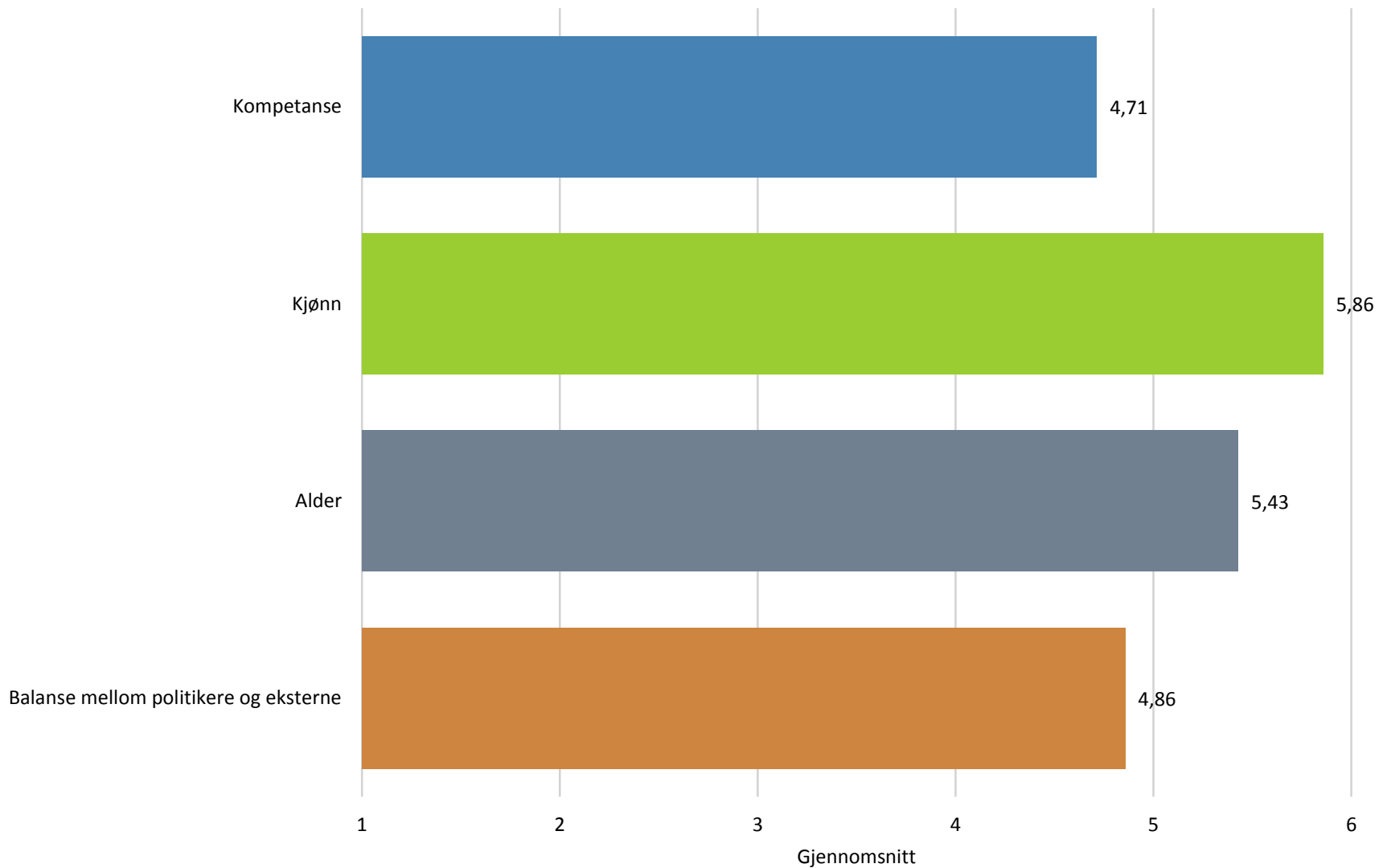
1. I hvilken grad kjenner du til foretakets handlingsplaner/fokusområder?



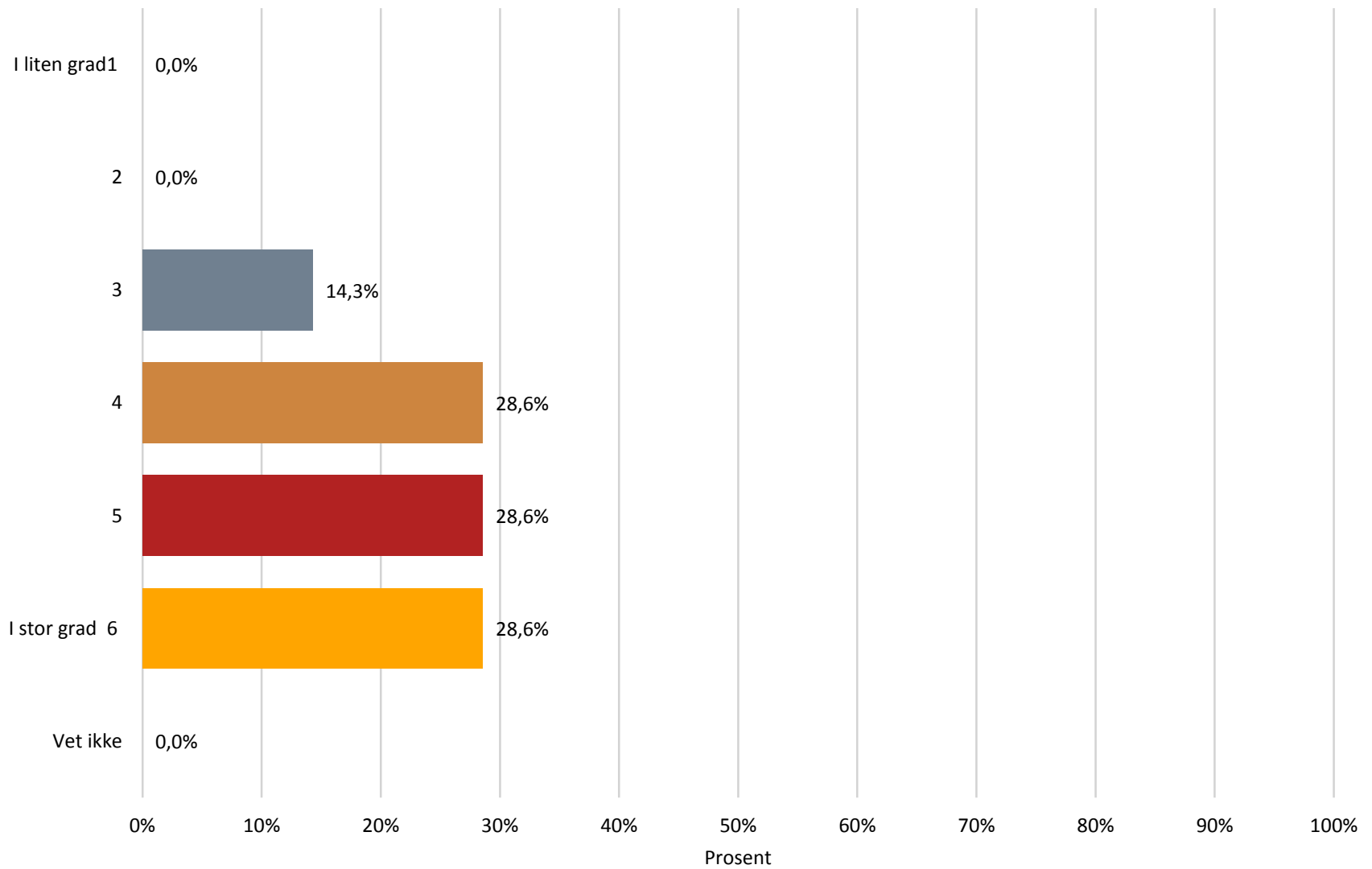
2. Mener du styret har den nødvendige forståelse og kunnskap om hva som skaper verdier for selskapet, og selskapets risikobilde/rammevilkår?



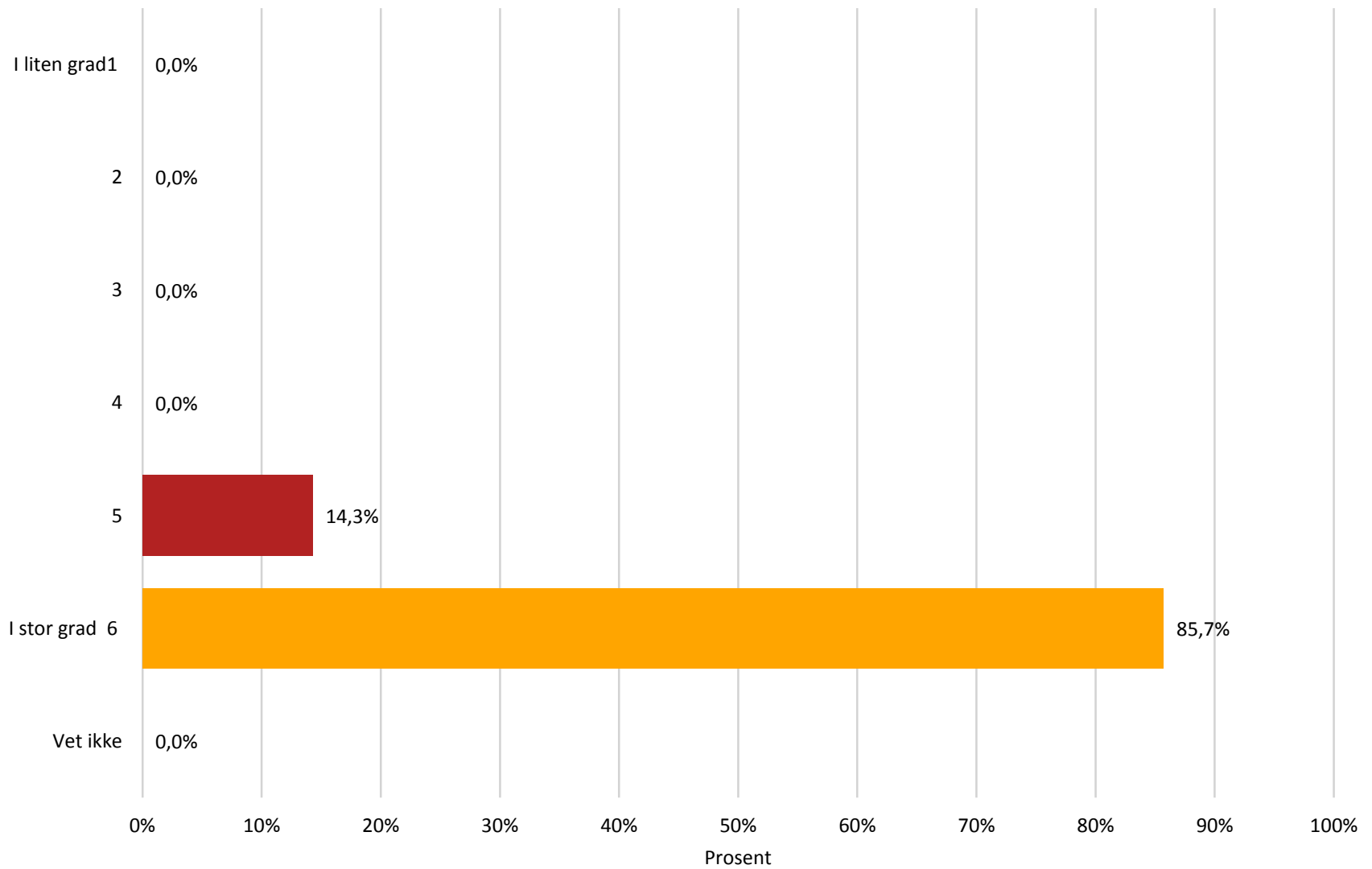
3. Mener du styret er riktig sammensatt for selskapet behov når det gjelder ..



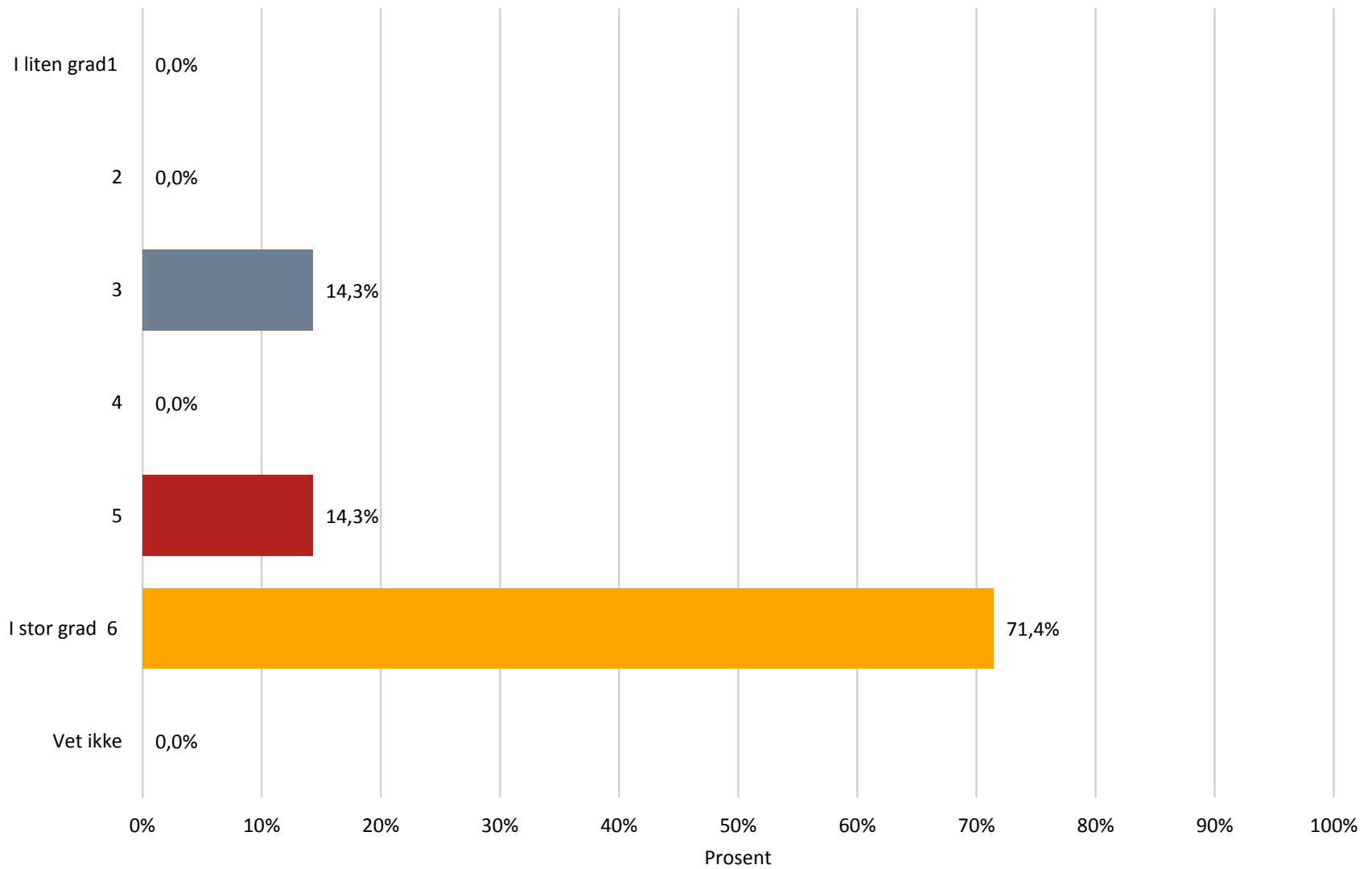
4. Kompetanse



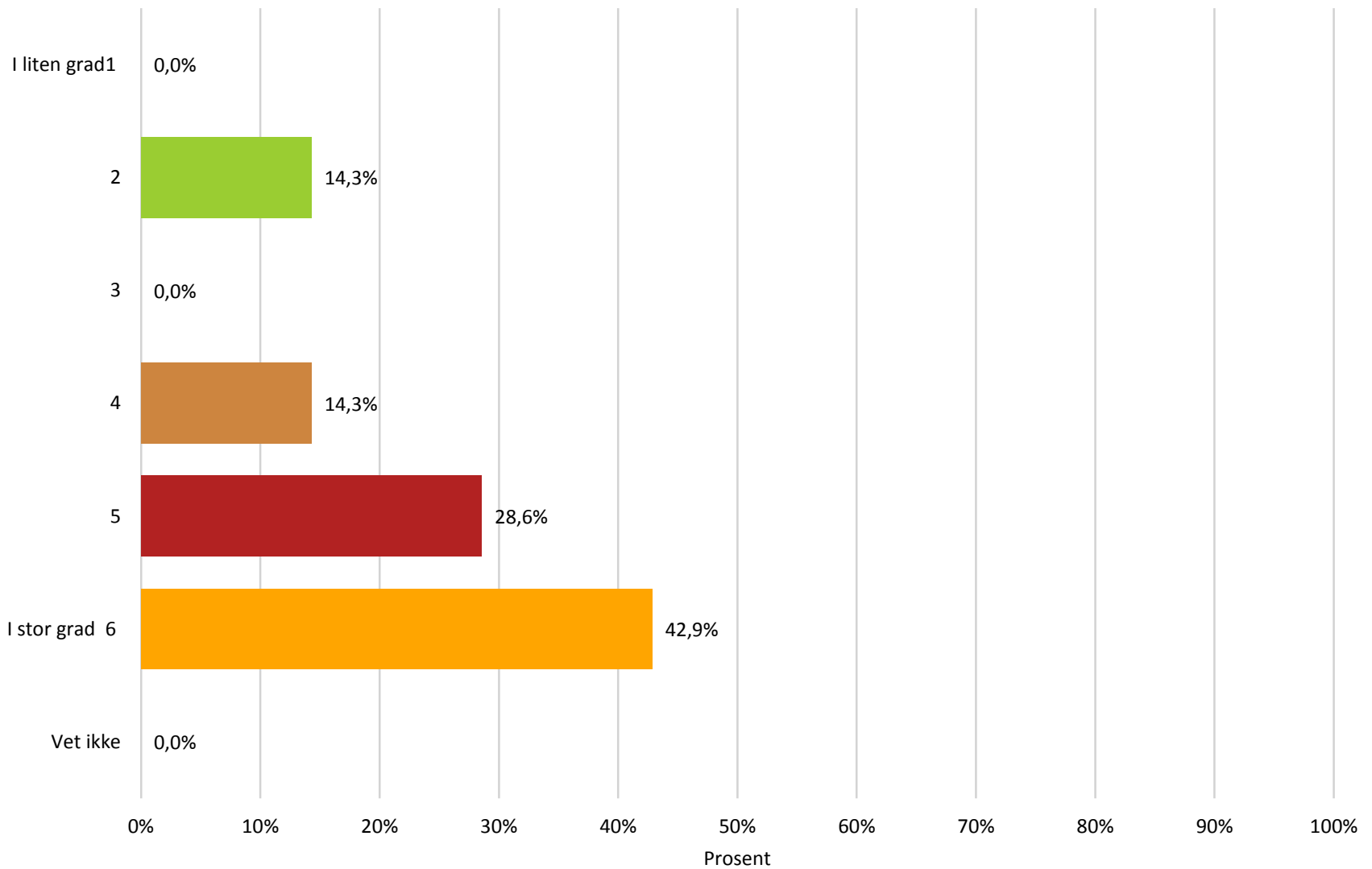
5. Kjønn



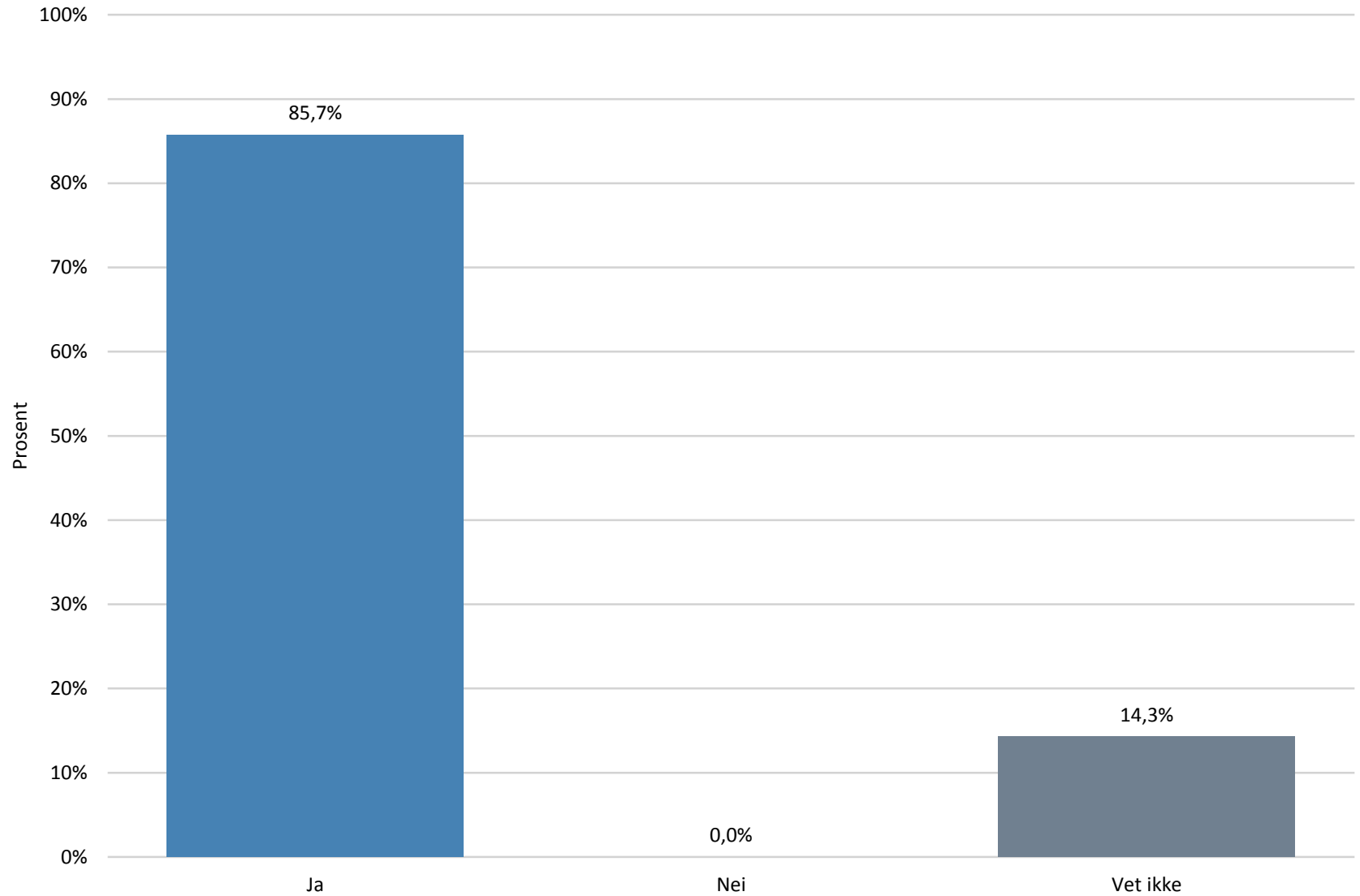
6. Alder



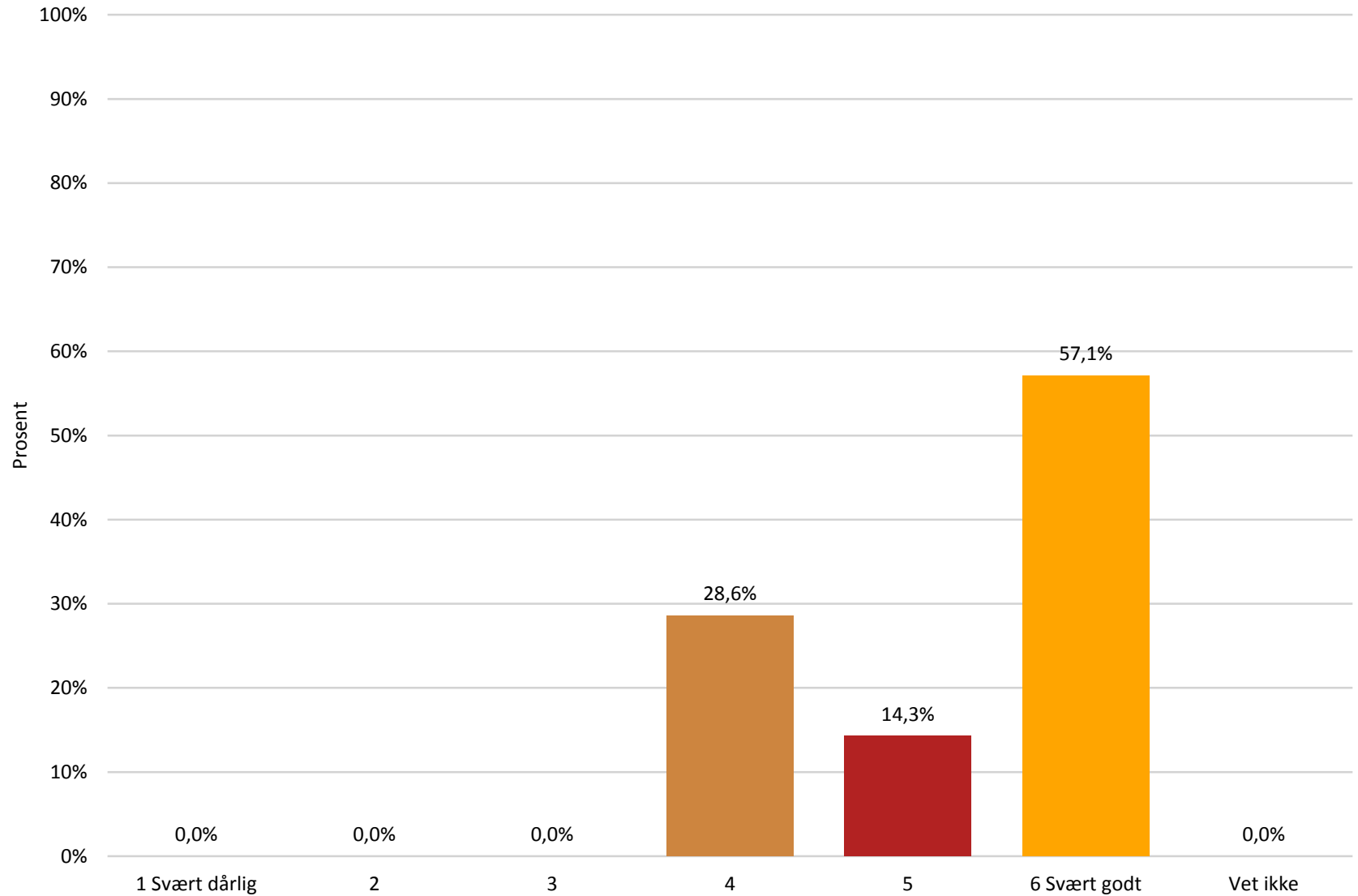
7. Balanse mellom politikere og eksterne



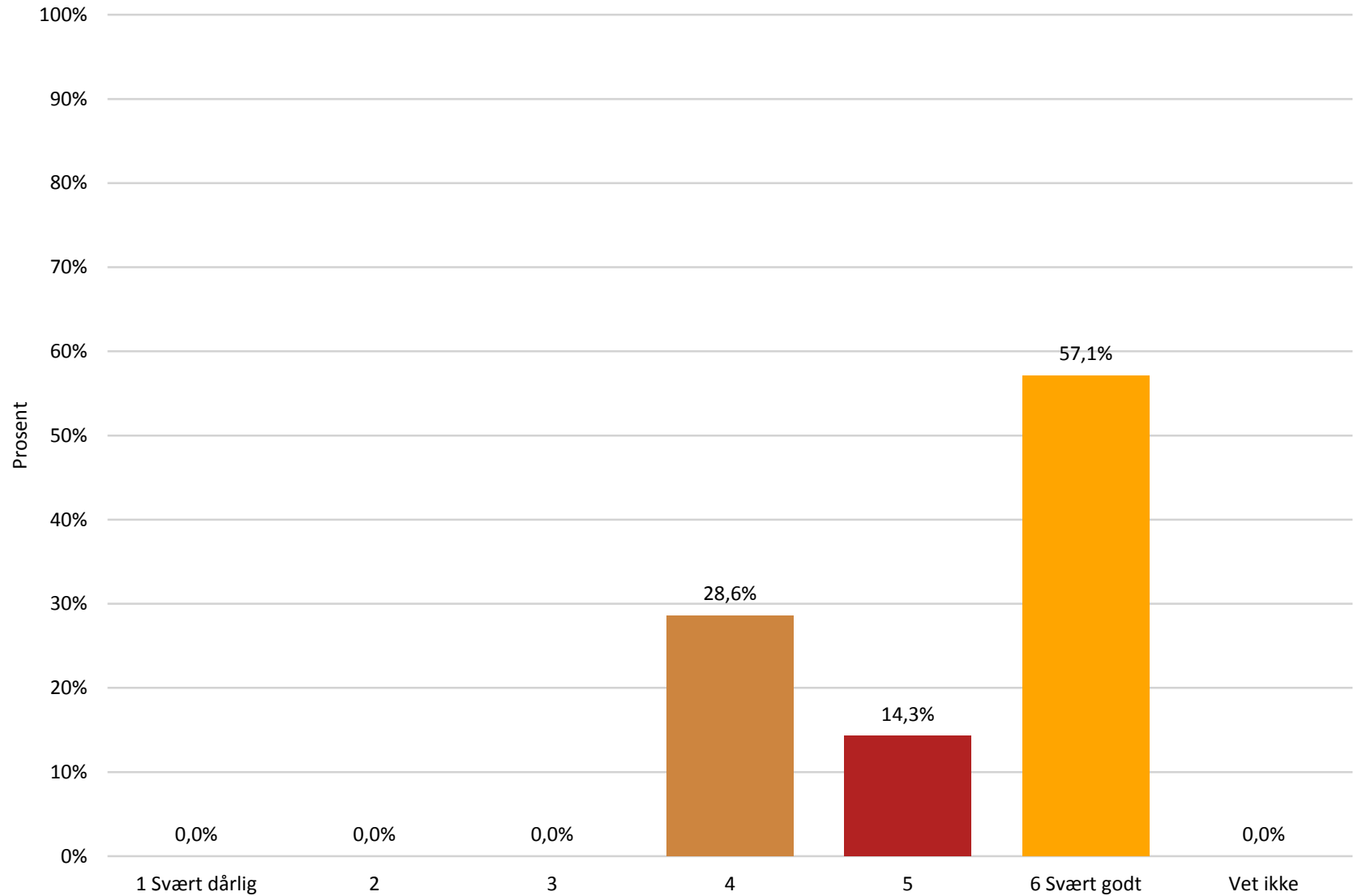
8. Mener du styremedlemmers habilitet er blitt vurdert i tilstrekkelig grad?



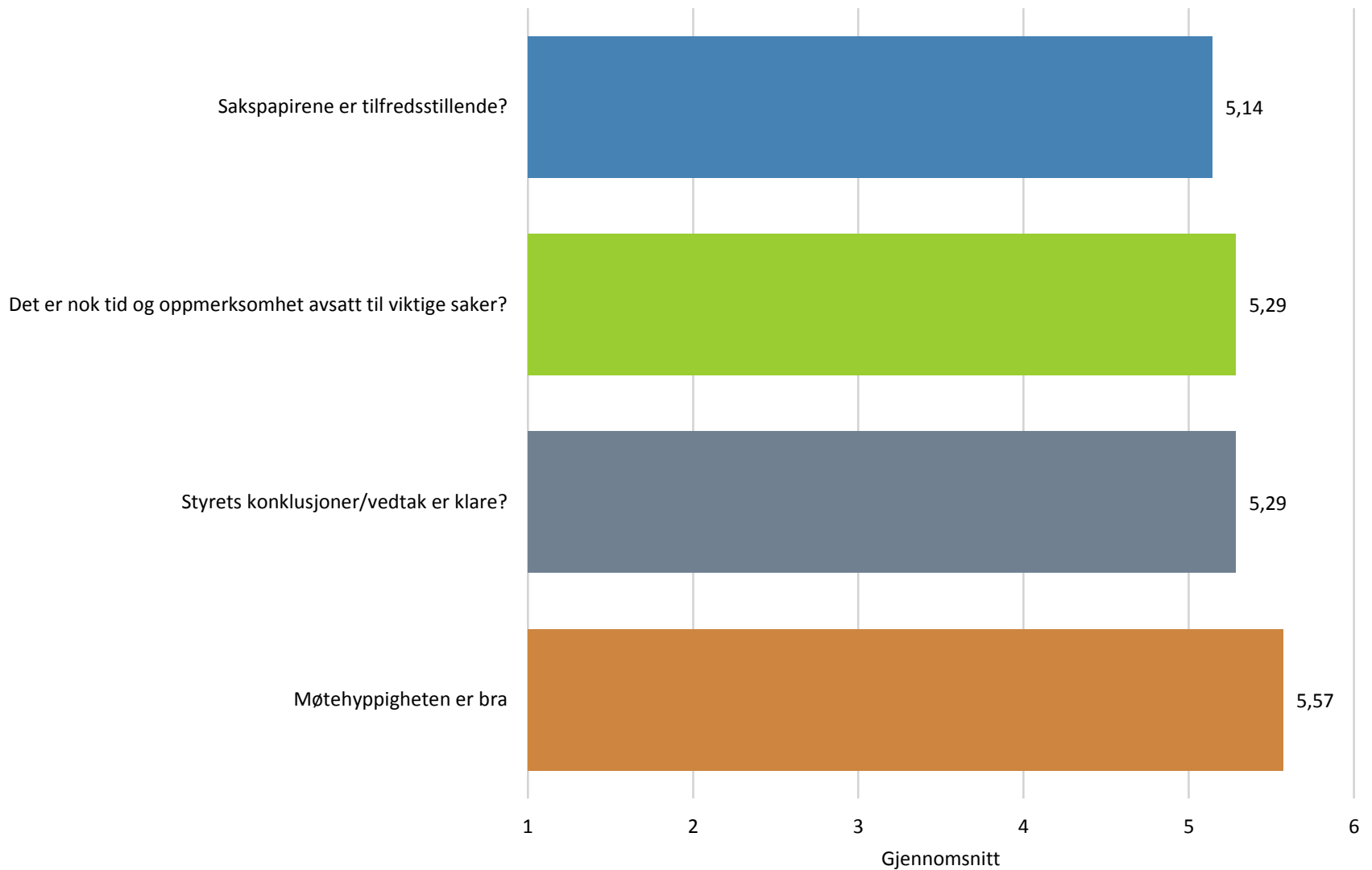
9. Hvordan mener du styret fungerer som kollegium?



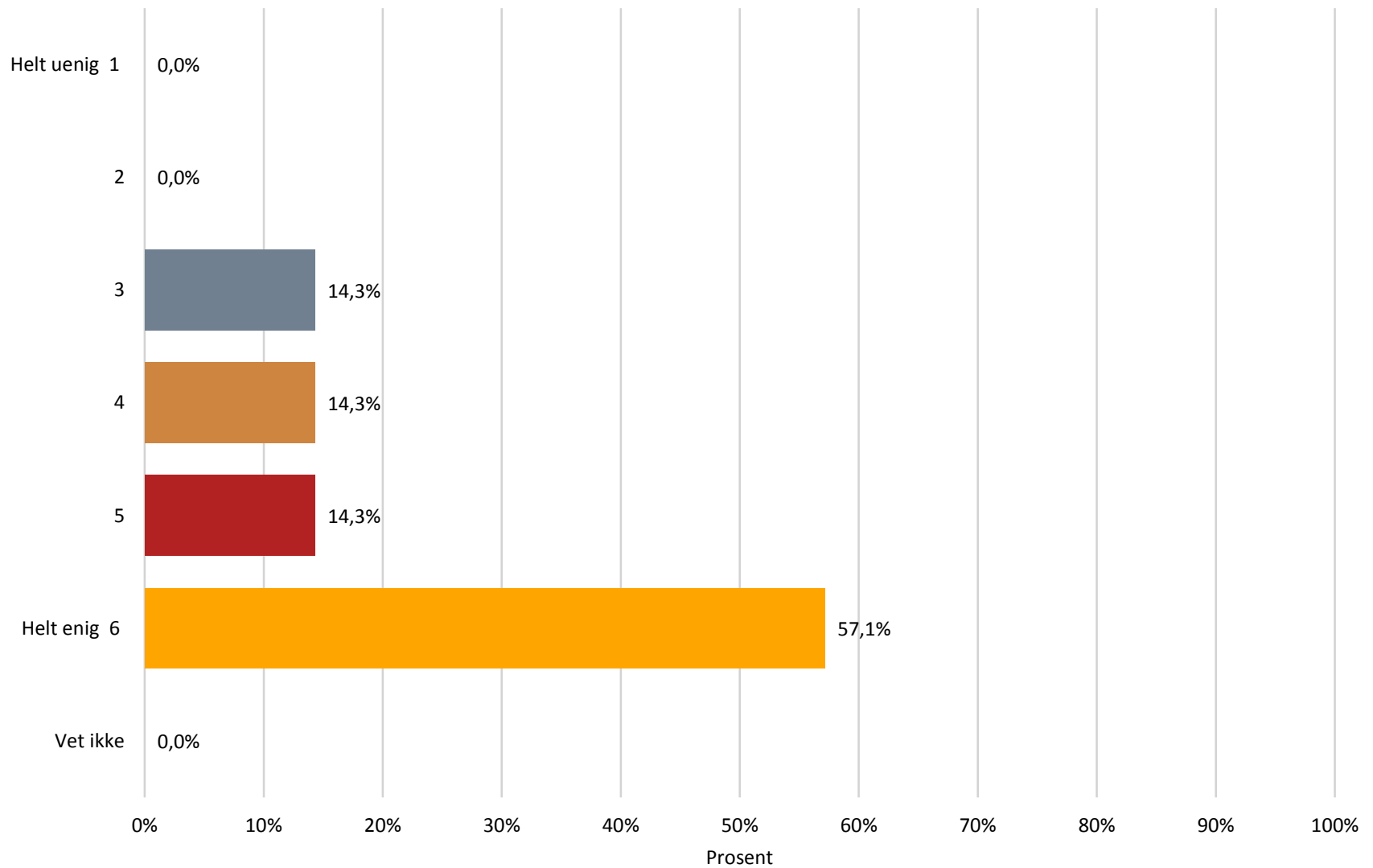
10. Hvordan vil du karakterisere arbeidsklimaet i styret?



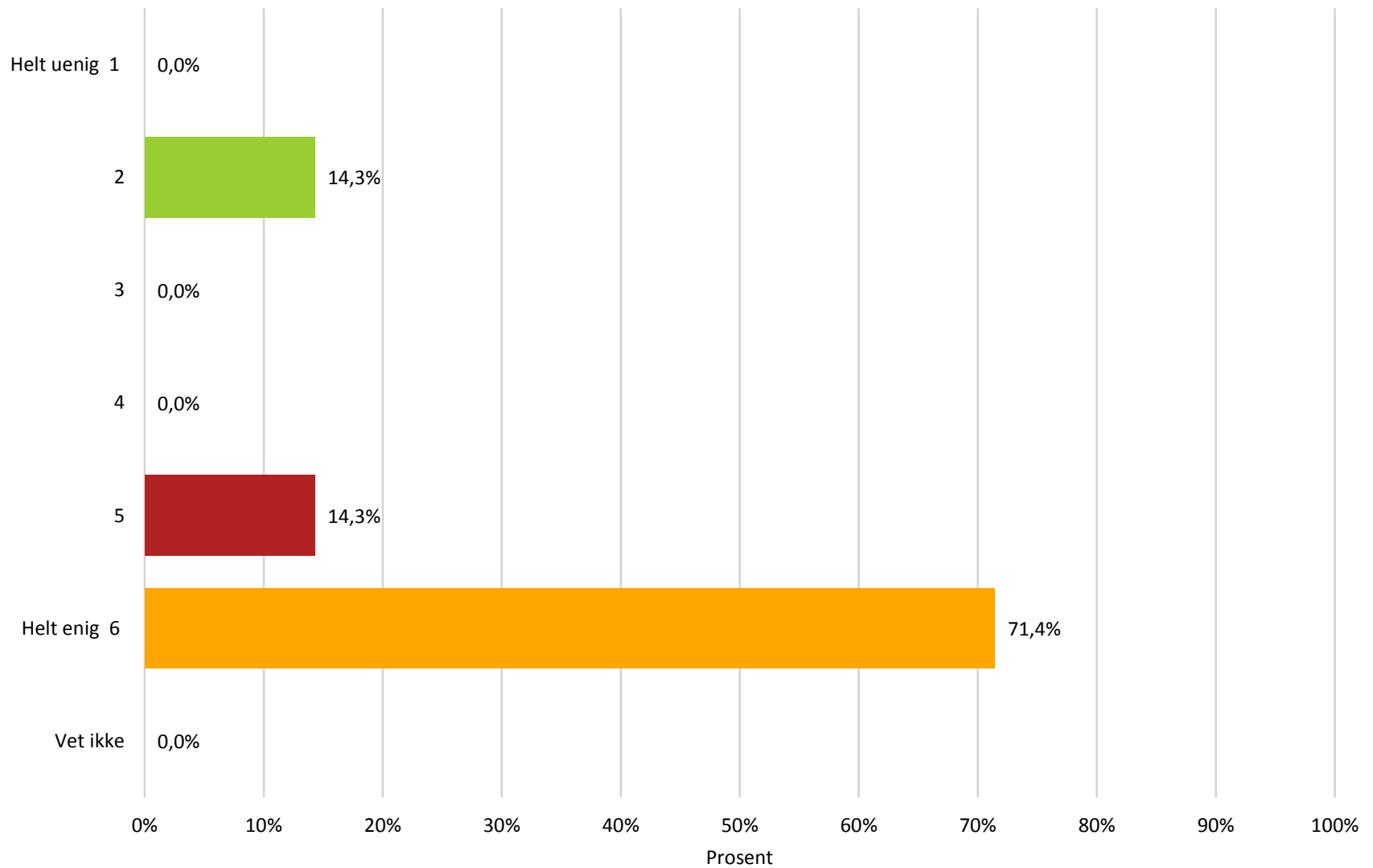
11. Hvordan mener du styrets møter fungerer?



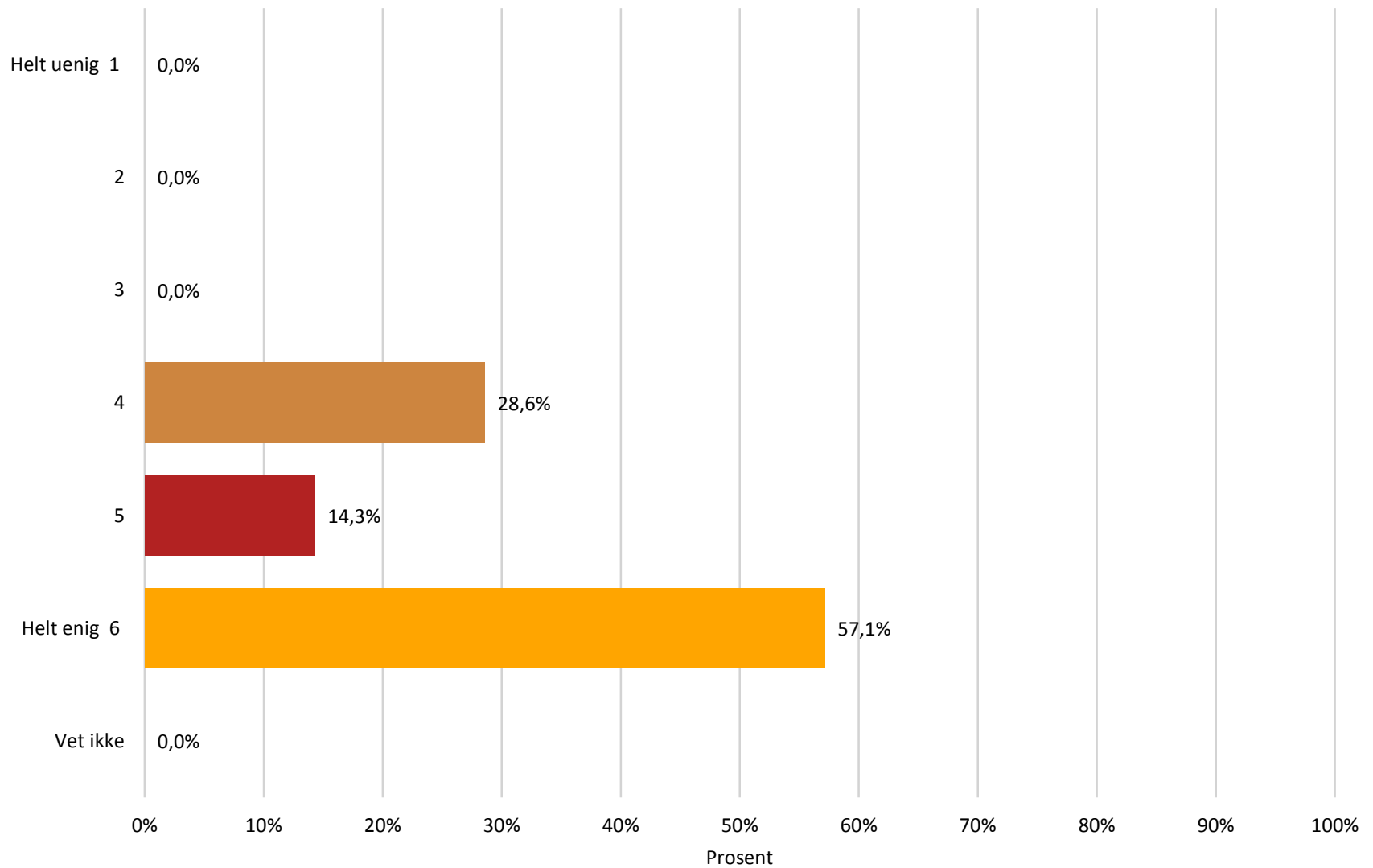
12. Sakspapirene er tilfredsstillende?



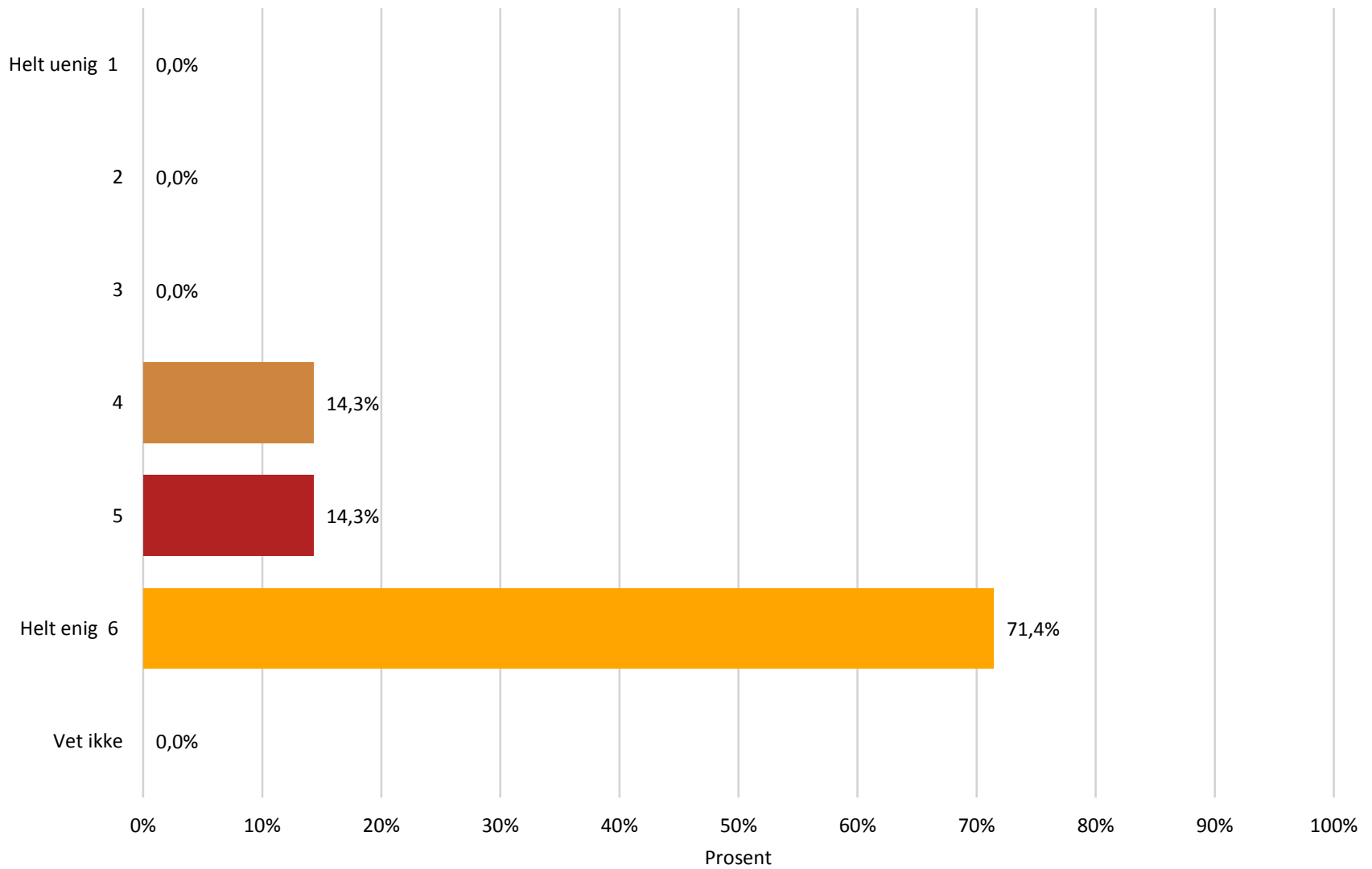
13. Det er nok tid og oppmerksomhet avsatt til viktige saker?



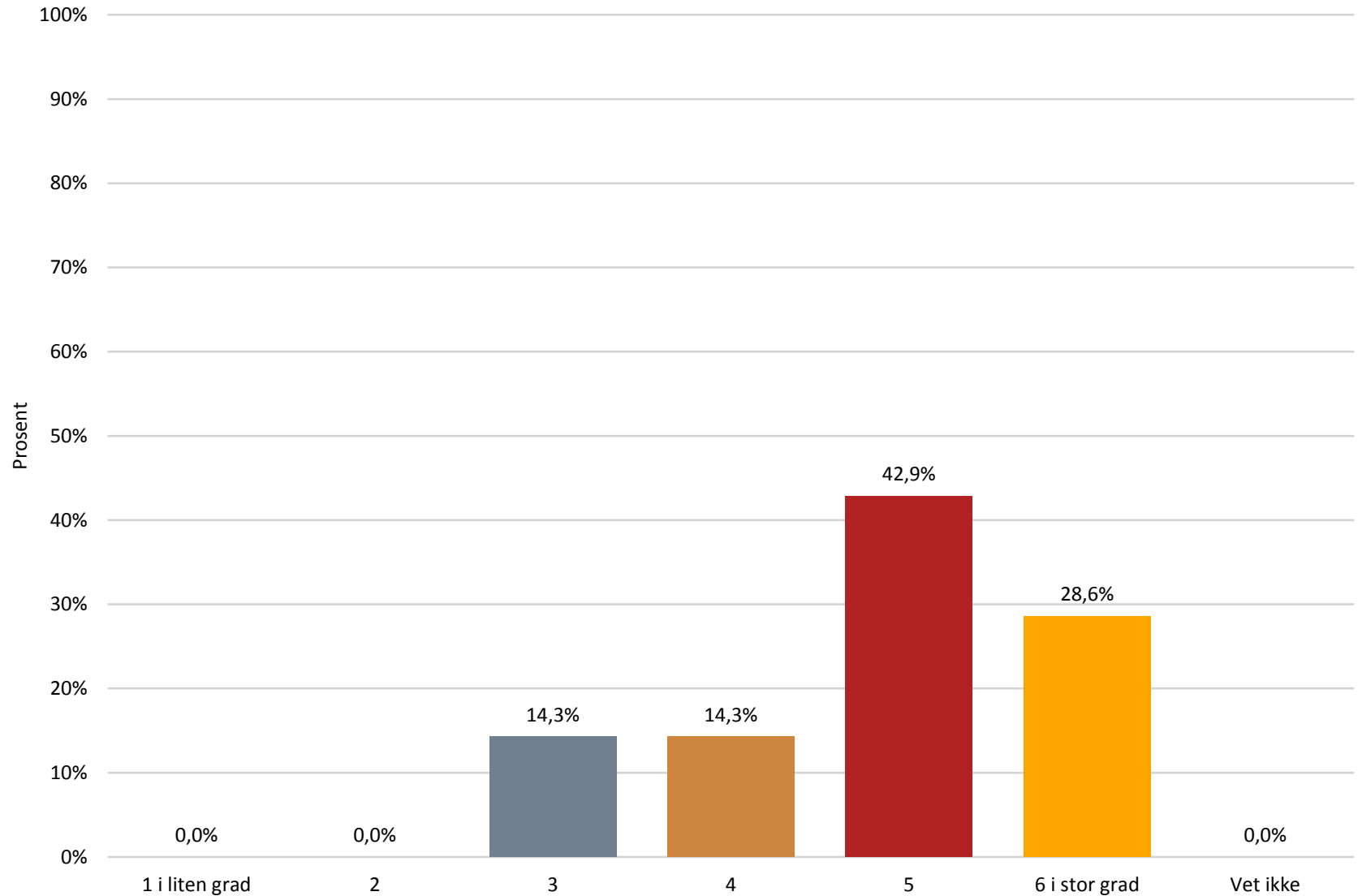
14. Styrets konklusjoner/vedtak er klare?



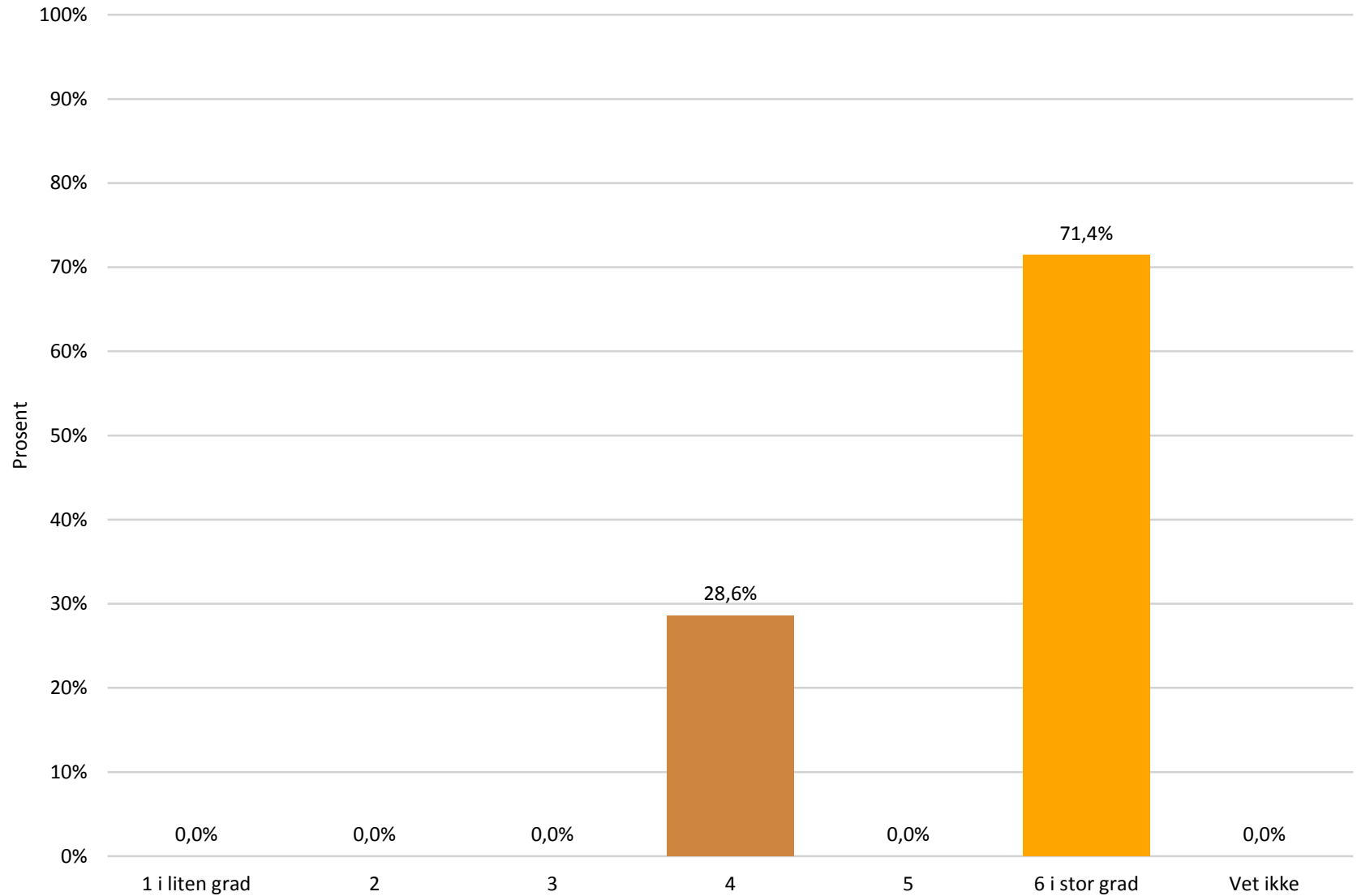
15. Møtehyppigheten er bra



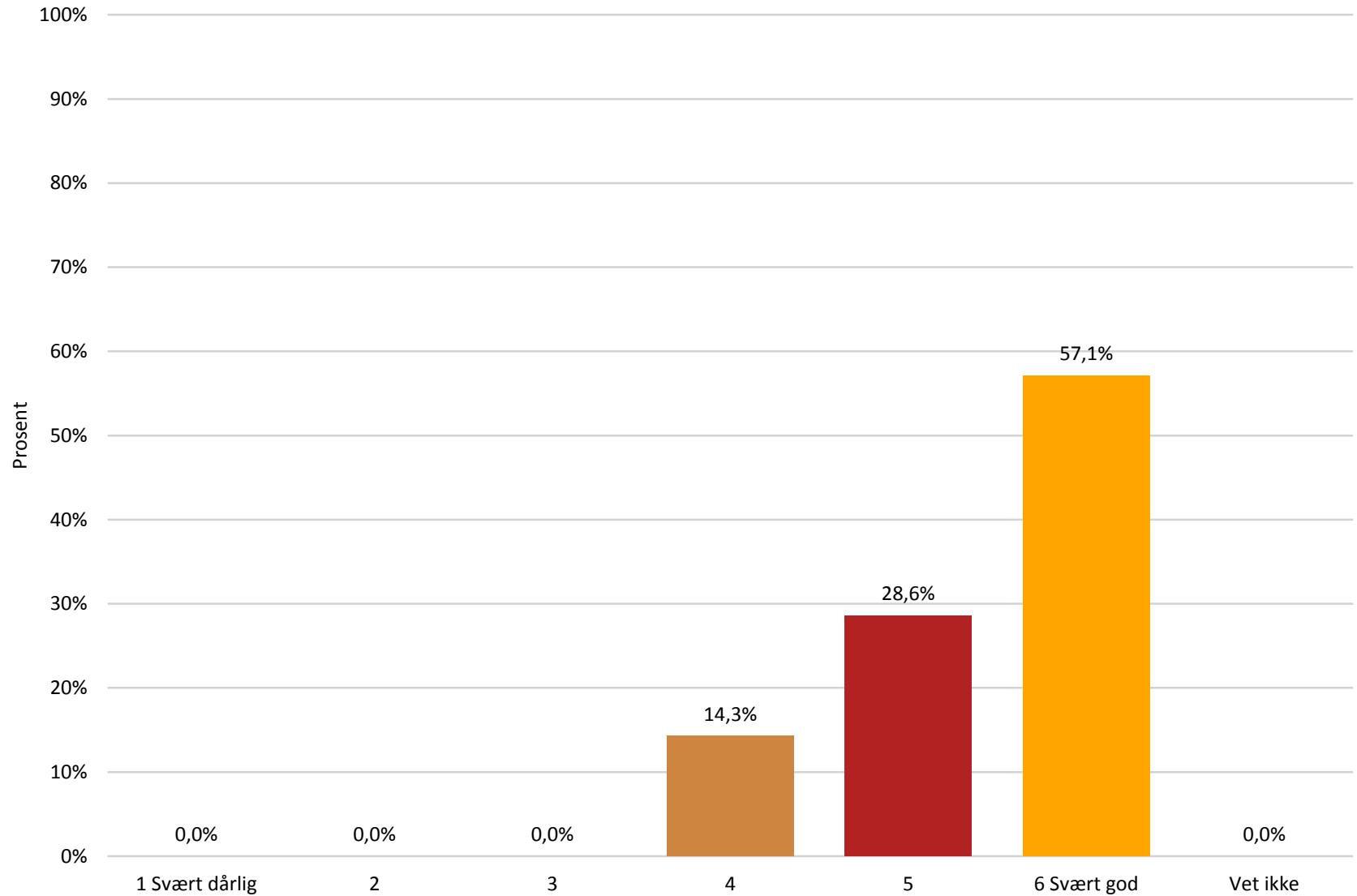
16. I hvilken grad får styret nødvendig informasjon for å holde seg oppdatert om datterselskapene?



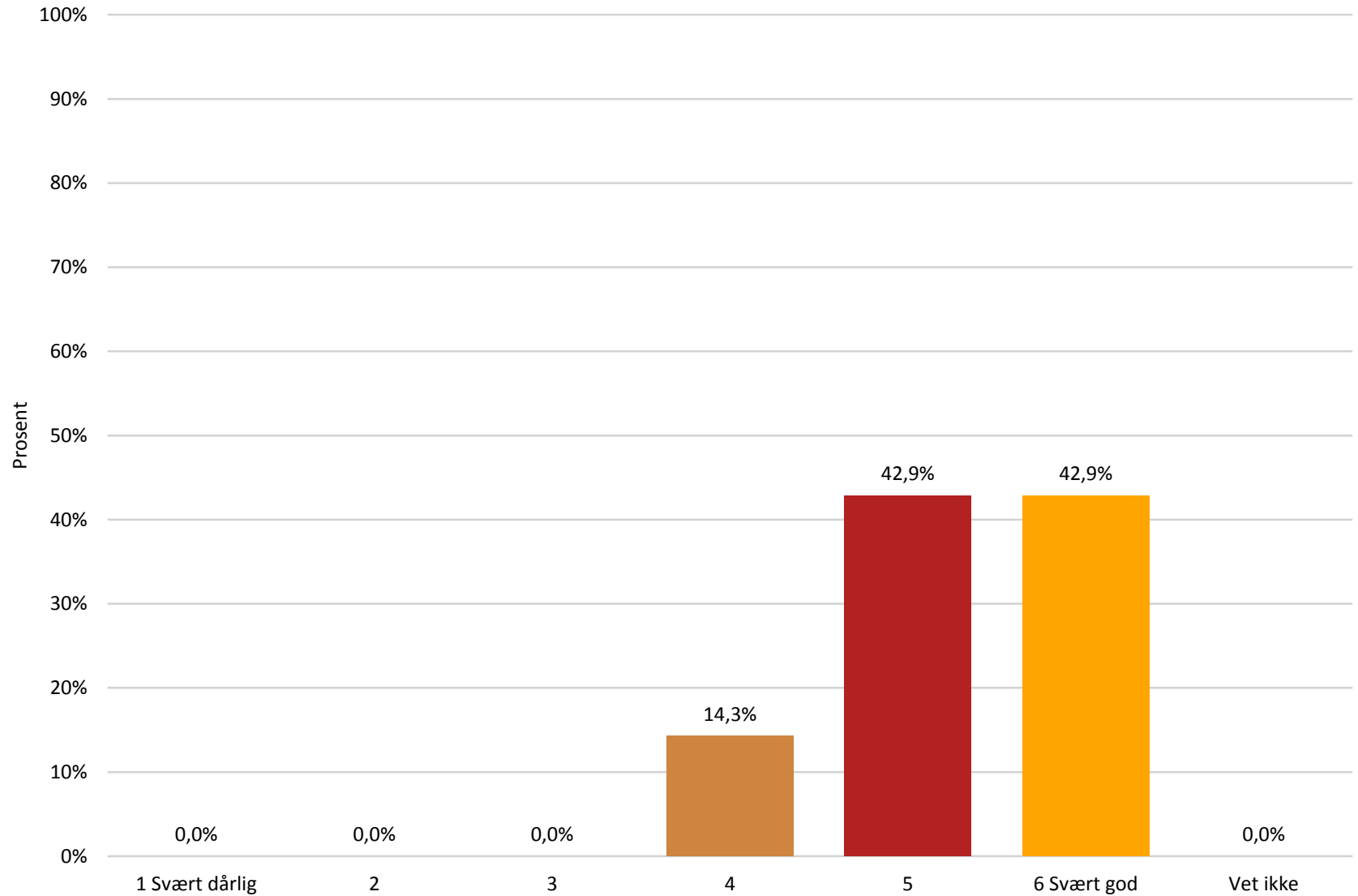
17. I hvilken grad er informasjonen som gis i styremøtene relevant i forhold til sakskartet?



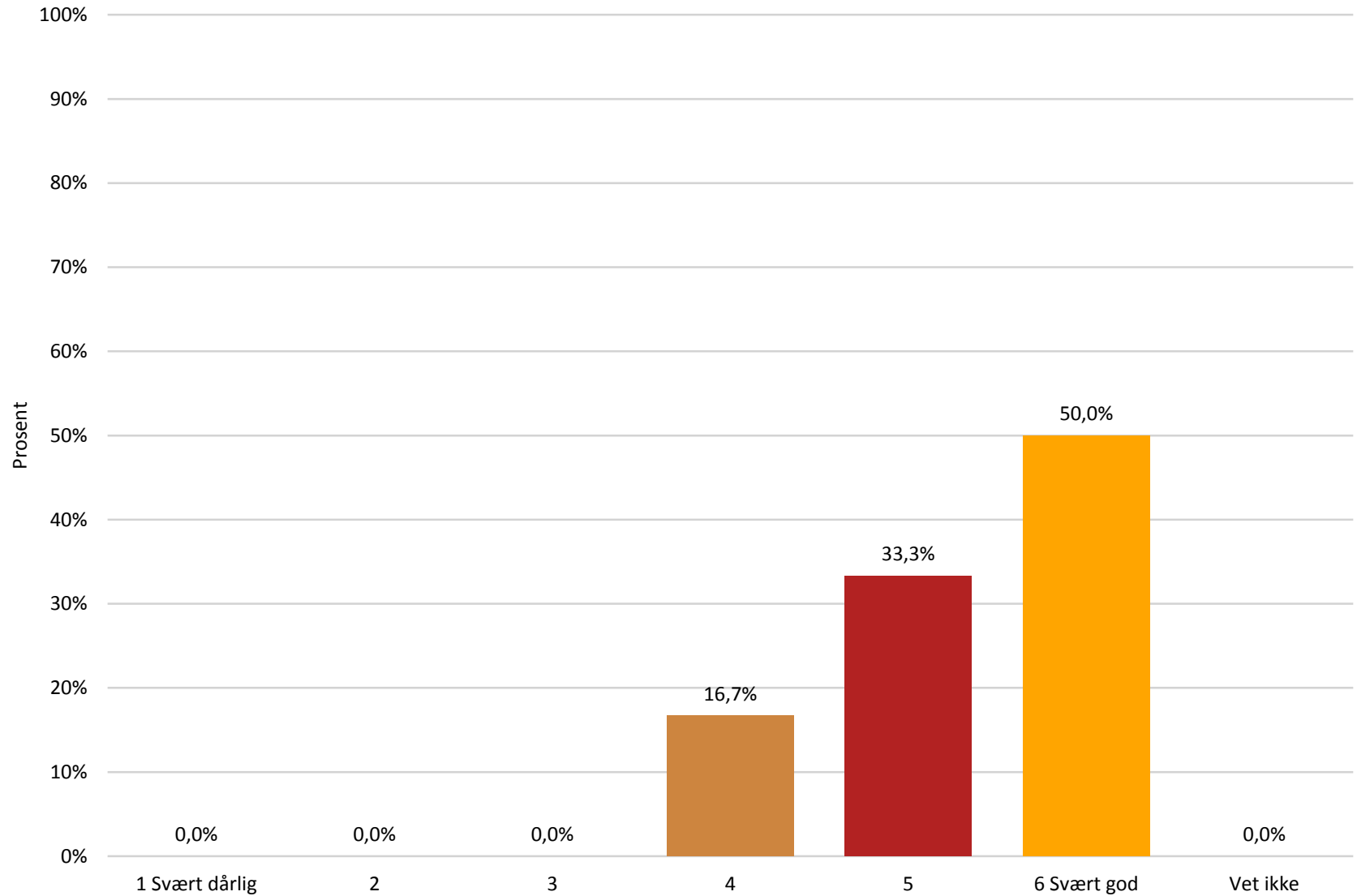
18. Hvordan er administrasjonens evne til å følge opp styrevedtakene?



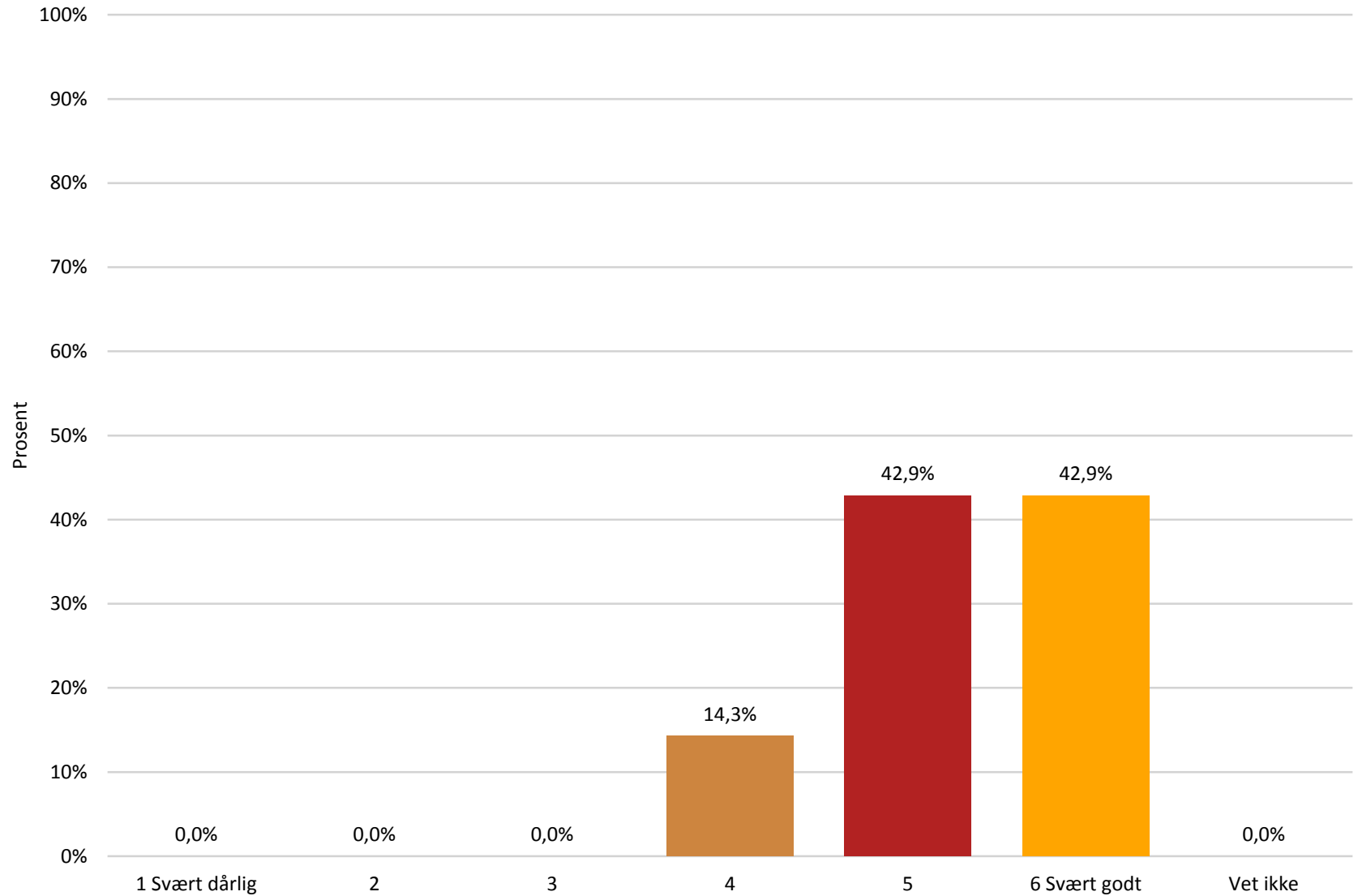
19. Hvordan mener du skille mellom styret og administrasjonens roller er?



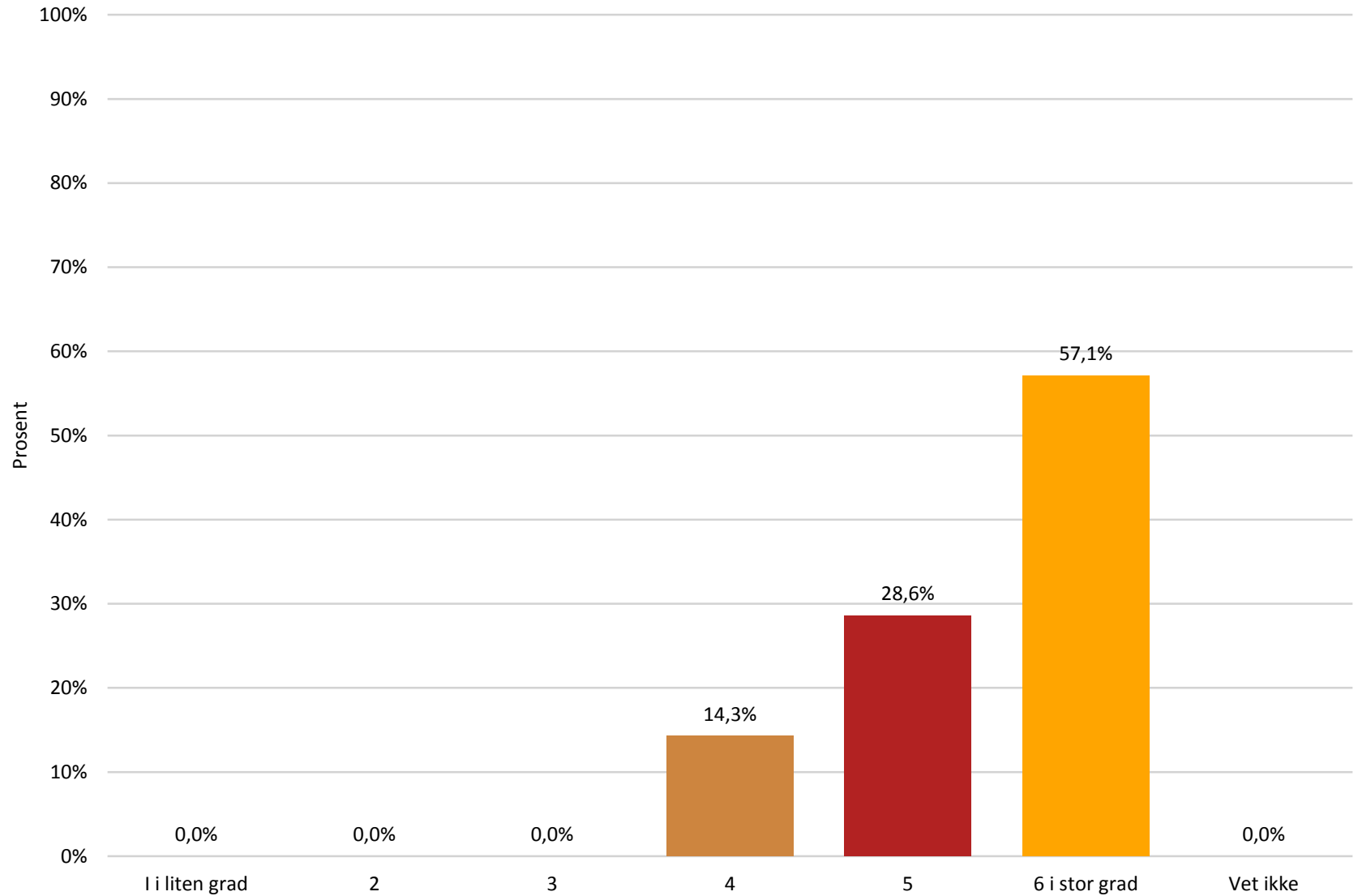
20. Hvordan synes du rapporteringen til eierne av virksomheten er?



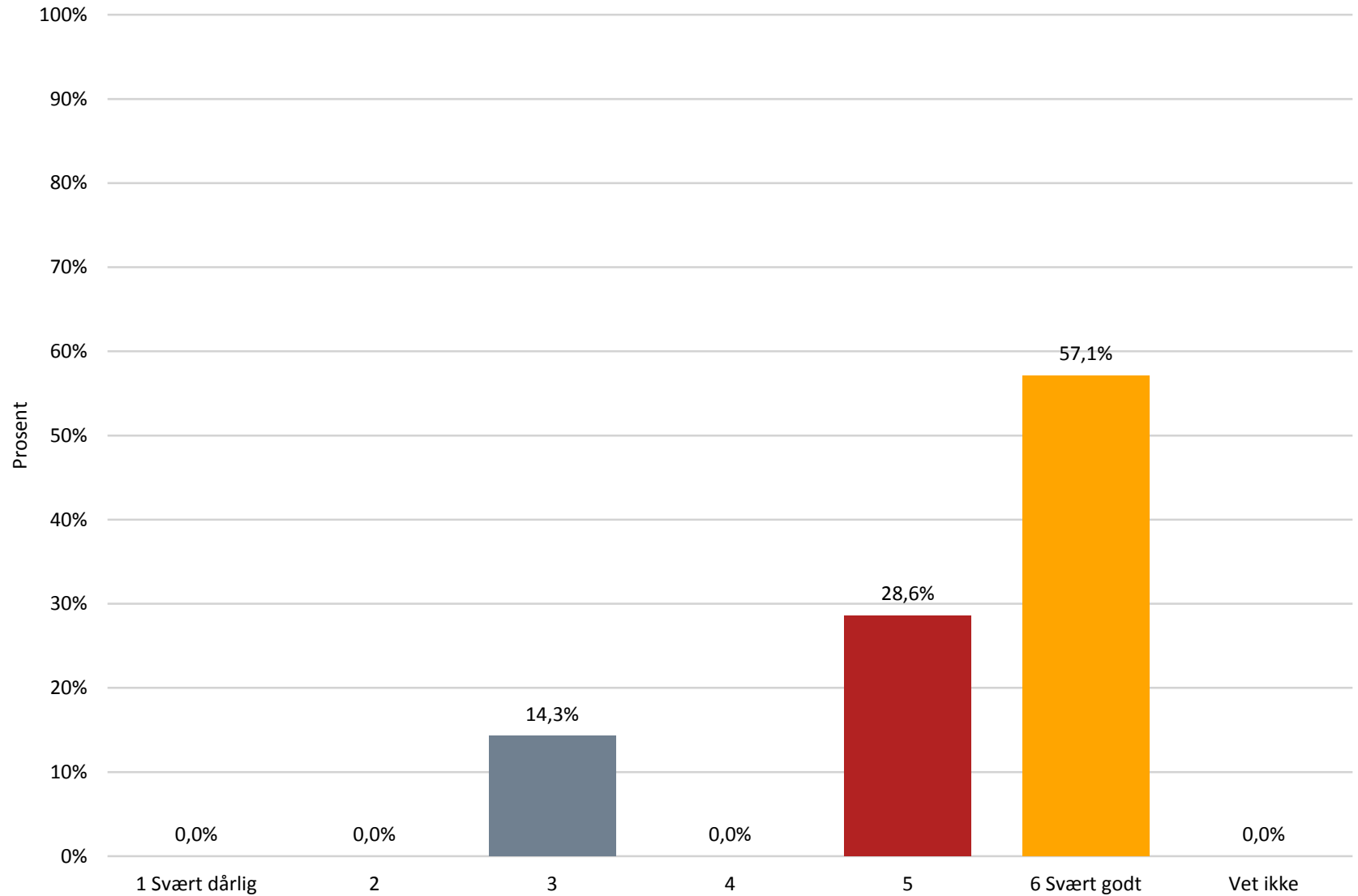
21. Hvordan synes du eierne følger opp sin eierstrategi?



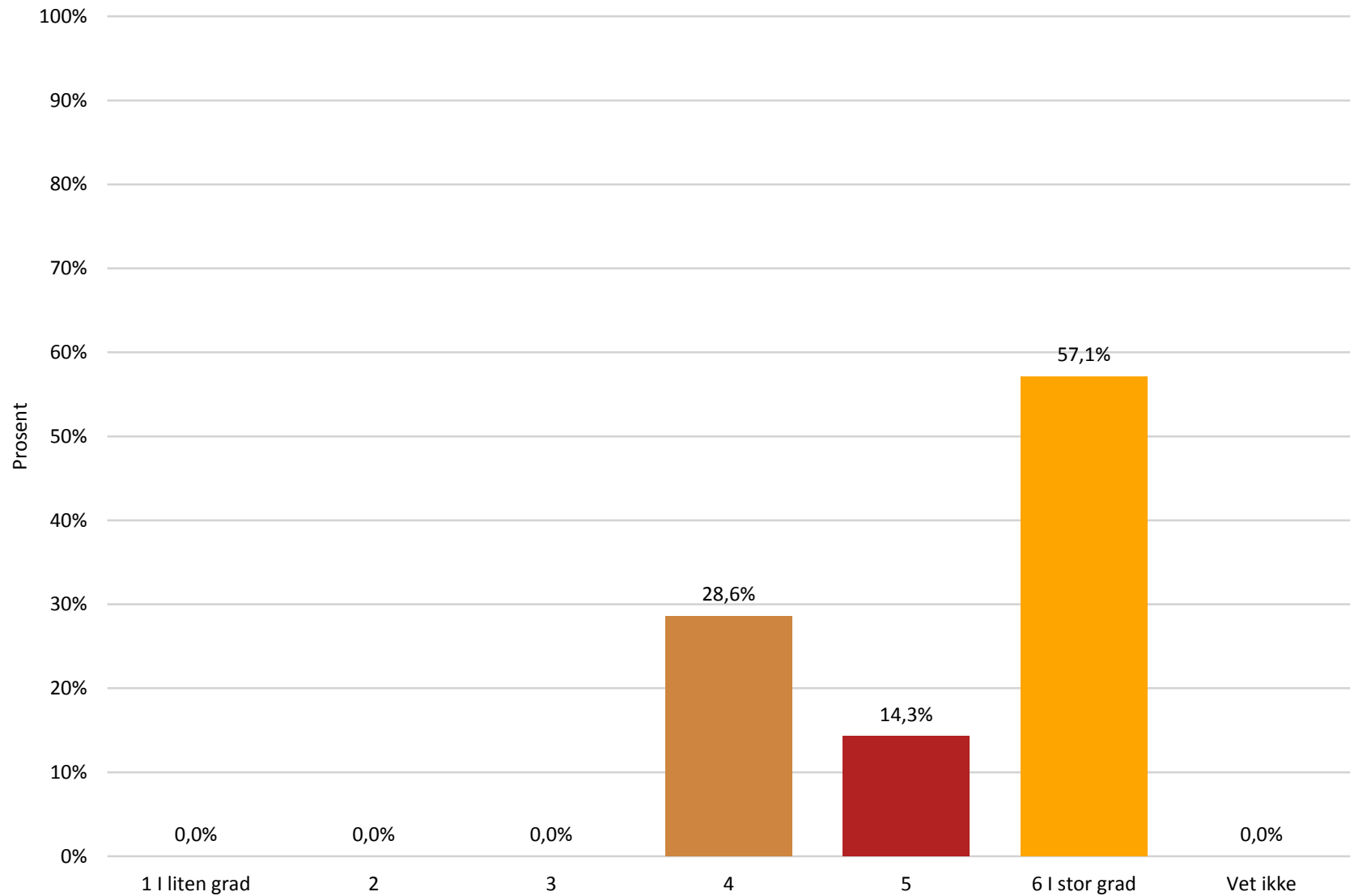
22. I hvilken grad vil du si at styrets vedtak er forankret i eierstrategien?



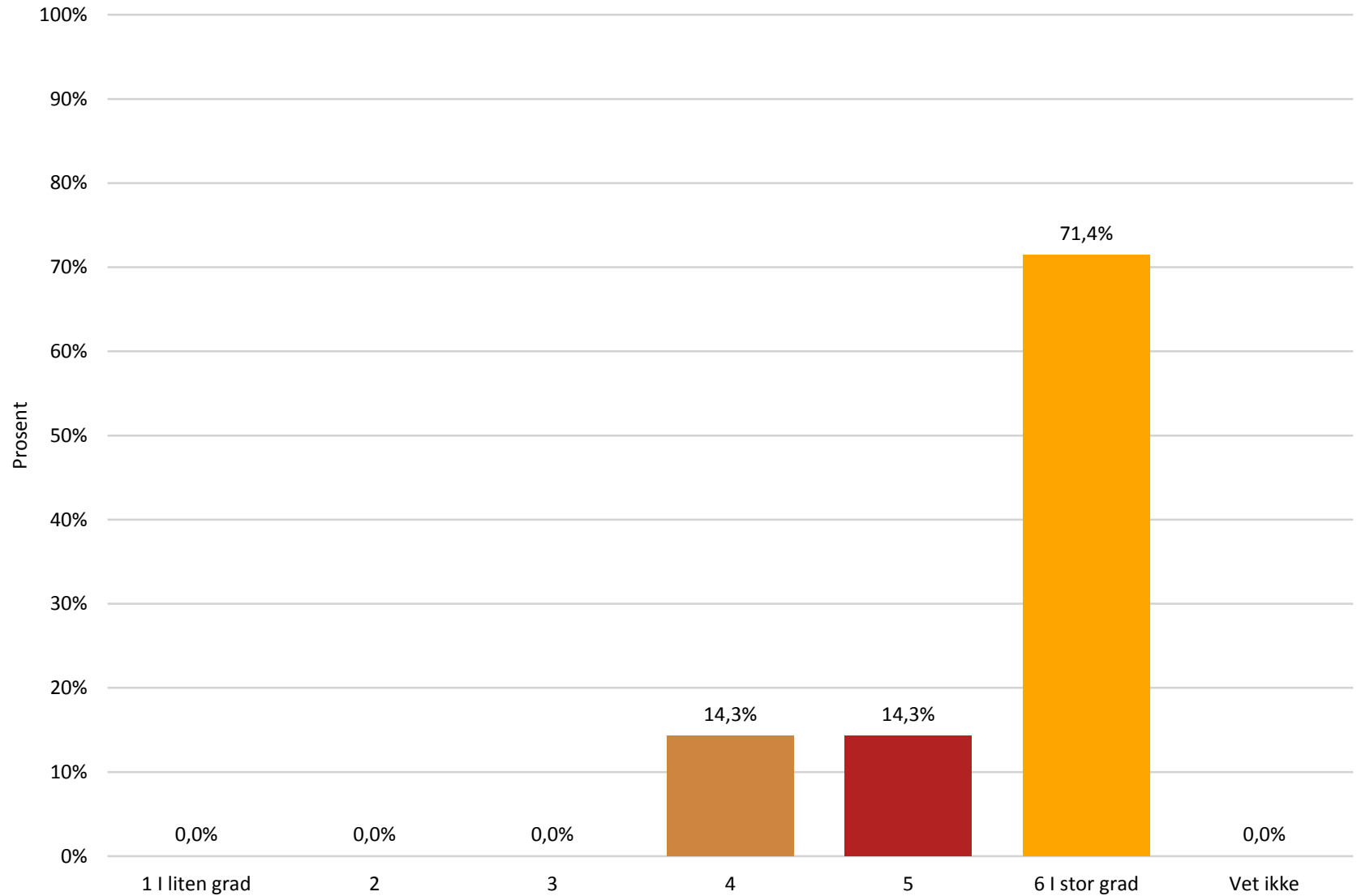
23. Hvordan mener du styreleder utøver sin rolle?



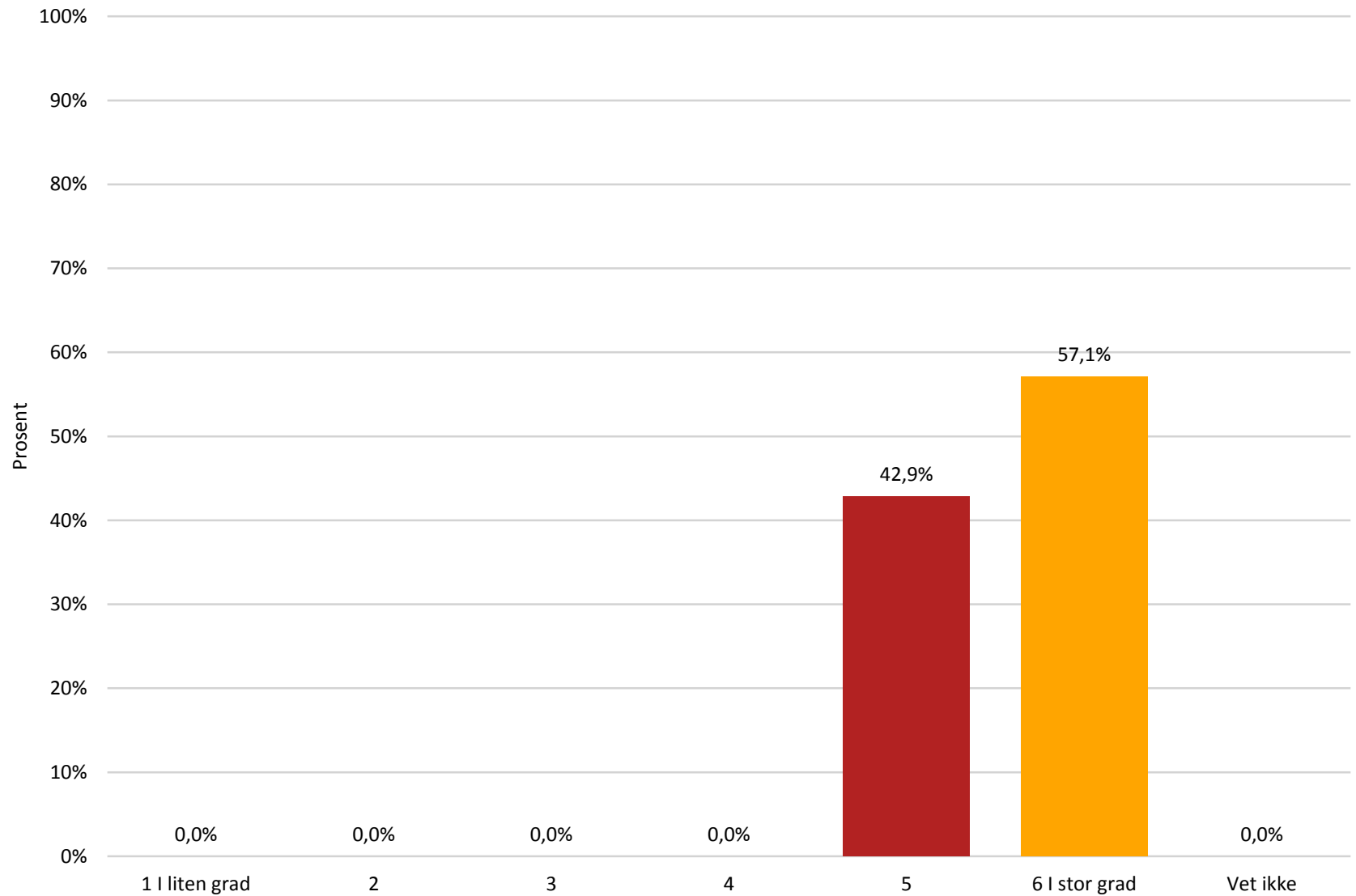
24. Mener du styret har en rutine for vurdering av daglig leder og å gi tilbakemelding?



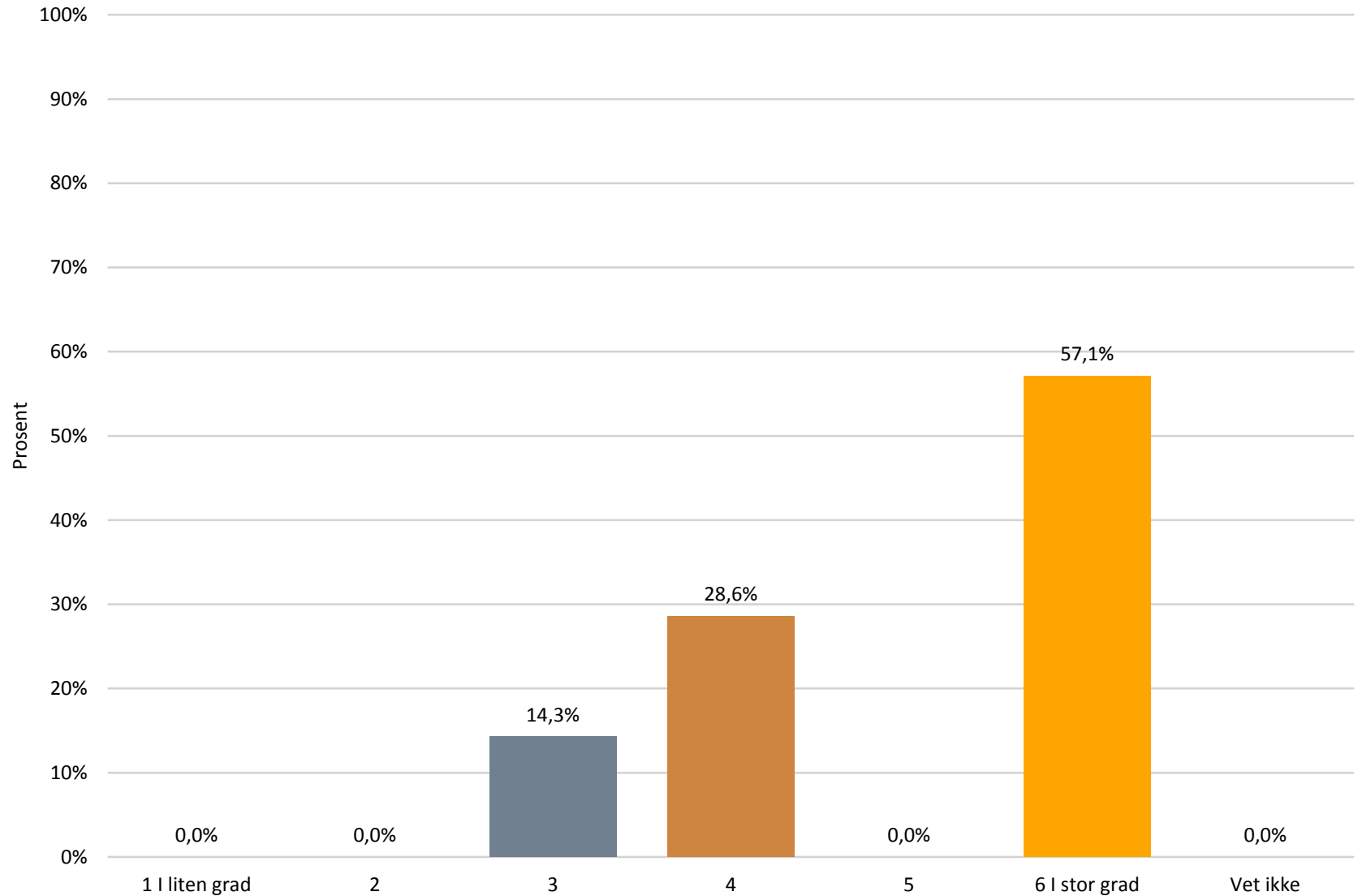
25. Mener du selv at du har den nødvendige kompetansen for å sitte i dette styret?



26. Mener du selv at du har tilstrekkelig med tid til å bidra slik det er forventet?



27. Mener du at du selv har bidratt med noe som er viktig for selskapet det siste året?



28. Er det spesielle utfordringer for styret du vil trekke frem? Har du andre kommentarer?

Grenseoppgangen mellom kommunen som konsern og selskapet som konsern.

Strategi arbeide med utgangspunkt i eiers strategi
gjennomgå og diskutere styrets oppfølging.

Omfang og kompleksitet i virksomheten blir stadig større og dette stiller økte krav til styrets samlede erfaring og kompetanse i årene som kommer.
